



KANTON
NIDWALDEN

REGIERUNGSRAT

Dorfplatz 2, Postfach 1246, 6371 Stans
Telefon 041 618 79 02, www.nw.ch

STRATEGISCHE STOSSRICHTUNGEN

ZUM LEITBILD NIDWALDEN 2035

Inhalt

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | Einleitung | 3 |
| 2 | Strategische Stossrichtungen | 3 |
| 2.1 | Finanzdirektion | 3 |
| 2.2 | Baudirektion..... | 5 |
| 2.3 | Justiz- und Sicherheitsdirektion | 7 |
| 2.4 | Bildungsdirektion | 9 |
| 2.5 | Landwirtschafts- und Umweltdirektion..... | 12 |
| 2.6 | Gesundheits- und Sozialdirektion | 14 |
| 2.7 | Volkswirtschaftsdirektion..... | 16 |

1 Einleitung

Die Direktionen und deren Ämter erarbeiteten die strategischen Stossrichtungen mittels spezifischer, fundierter Umfeldanalysen und Analysen der jeweiligen Direktion / Ämter sowie unter Berücksichtigung des Leitbildes Nidwalden 2035. Die Resultate wurden dem gesamten Regierungsrat präsentiert. Der Regierungsrat nahm bei Bedarf Anpassungen vor und stimmte die Stossrichtungen aufeinander ab. Die Breite und der Umfang der Themen zeigen eindrücklich die Vielfältigkeit der staatlichen Aufgaben und die sich daraus ergebenden Herausforderungen auf.

Die strategischen Stossrichtungen beschreiben in der Regel ein Zielbild im Jahr 2035. Sie sollen in der Summe massgeblich dazu beitragen, damit das Leitbild Nidwalden 2035 umgesetzt werden kann. Dadurch will der Kanton Nidwalden – gemäss der Leitbild-Vision – spätestens im Jahr 2035 als einer der sympathischsten und erfolgreichsten Kantone der Schweiz wahrgenommen werden.

Von den strategischen Stossrichtungen werden die kommenden Regierungsprogramme sowie die Jahresziele abgeleitet und entsprechende Projekte und Massnahmen ausgelöst. Bei strategischen Stossrichtungen, welche alle oder mehrere Direktionen betreffen (z.B. Digitalisierung) wird bei der Umsetzung die geeignete Direktion bestimmt, welche die Koordination, respektive die Gesamtleitung übernimmt.

Damit das ambitionöse Leitbild und die strategischen Stossrichtungen umgesetzt werden können, braucht es entsprechende Ressourcen, welche entweder via den ordentlichen Budgetprozess beantragt werden oder separat durch den Landrat oder den Souverän zu sprechen sind.

Die strategischen Stossrichtungen werden nachfolgend nach Direktionen aufgeführt. Im blauen Balken sind die primär zuständige Stelle sowie der Bezug zum Leitbild festgehalten. Darunter sind die Nummer der Stossrichtung (S) sowie die jeweilige Stossrichtung aufgeführt, welche grundsätzlich «SMART» (s = spezifisch, m = messbar, a = attraktiv, r = realistisch, t = terminiert) formuliert ist.

2 Strategische Stossrichtungen

2.1 Finanzdirektion

| Direktion / Amt | Bezug zum Leitbild |
|------------------------------|---|
| Nummer der Stossrichtung (S) | Strategische Stossrichtung |
| Finanzdirektion | <u>Kantonsorganisation</u> Finanzhaushalt |
| S 1.0.1 | Stabiler Finanzhaushalt Das operative Ergebnis ist mittelfristig ausgeglichen und das jährliche Budget kann unter Einhaltung der Ausgaben- und Schuldenbremse genehmigt werden. Wir nehmen eine Spitzenposition im interkantonalen Steuerwettbewerb ein und sind bei der Steuerbelastung im Vergleich mit anderen Kantonen bei den natürlichen Personen im Rang 1 bis 5 und bei den juristischen Personen im Rang 1 bis 3. |

| | |
|------------------|--|
| Finanzverwaltung | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Dienstleistungsverständnis |
| S 1.1.2 | Zugang zu Daten Wir gewährleisten einen einfachen Zugang zu den offenen Daten für die finanziellen Kennzahlen des Kantons und der Gemeinden und fördern die flexible Auswertung. |
| Finanzverwaltung | <u>Kantonsorganisation</u> Aufbau- und Ablauforganisation |
| S 1.1.3 | Stufengerechte Verantwortung Wir fördern die unternehmerische Verantwortung der Direktionen und Ämter mit flexiblen und stufengerechten Finanzkompetenzen (z.B. Globalbudgets). |
| Steueramt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 1.2.1 | Kundenfreundliche Steuererklärung Dank Digitalisierung der Verwaltungsprozesse und Einführung des Once-Only-Prinzips wird der bürokratische Aufwand für die Steuerzahler reduziert. Der Verwaltung vorliegende Informationen (bspw. zu Fahrzeugen, Prämienverbilligung, etc.) werden in der Steuererklärung vorausgefüllt. Die auszufüllenden Felder in der Steuererklärung werden bis 2030 um 50% reduziert. |
| Steueramt | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Dienstleistungsverständnis |
| S 1.2.2 | Konsequente Kundenorientierung Die Mitarbeitenden des Steueramtes stellen innerhalb des Rechtsrahmens die Bedürfnisse der Steuerkunden in den Vordergrund. Mit hoher Fachkompetenz nutzen sie hierzu ihren Ermessensspielraum und zeigen Wege auf, wie Anliegen und Projekte innerhalb der steuerrechtlichen Rahmenbedingungen möglich gemacht werden können. Treuhänder bewerten das Kantonale Steueramt bis 2035 mit mindestens 8 von 10 Punkten (Net Promoter Score). |
| Steueramt | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Dienstleistungsverständnis |
| S 1.2.3 | Kostenlose Steuerberatung für einfache Sachverhalte Steuerberatung für Privatpersonen und KMU bei einfachen Sachverhalten (kostenlose, individuelle Beratung). Bis 2030 können 70% der Steuerfragen mittels digitaler Schalter (AI/GPT) zufriedenstellend und korrekt beantwortet werden. Dank dieser proaktiven Vorgehensweise können Korrekturen bei der Steuerveranlagung vermieden und damit Aufwand bei den Steuerkunden und beim Steueramt reduziert werden. |
| Personalamt | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Arbeitsumfeld |
| S 1.3.1 | Attraktiver Arbeitgeber |

| | |
|-------------|--|
| | Wir gehören zu den drei konkurrenzfähigsten Arbeitgebern unter den Zentralschweizer Kantonen und bewältigen die Herausforderungen der digitalen Transformation erfolgreich. Die Mitarbeiterzufriedenheit wird am Mitarbeiter-Commitment sowie am Lohn und den finanziellen Nebenleistungen gemessen. |
| Personalamt | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Arbeitsumfeld / Wertschätzung |
| S 1.3.1 | Mitarbeitergewinnung Es gelingt uns, Talente am Arbeitsmarkt zu finden, anzustellen und auch zu halten. Wir streben eine unterdurchschnittliche Netto-Fluktuationsrate an. |
| Informatik | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 1.4.1 | Digitalisierung Wir steigern bis 2035 unsere Effizienz und Transparenz in der Verwaltung durch den Ausbau digitaler Lösungen, welche die Bedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger erfüllen. |
| Informatik | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 1.4.2 | Interoperability by Default Die Entwicklung digitaler Systeme und Lösungen sowie deren Beschaffung achtet mit Hilfe einer konsequenten Standardisierung und Harmonisierung auf eine nahtlose Interoperabilität zwischen verschiedenen Systemen und Plattformen. |
| Informatik | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 1.4.3 | Digital First Die Verwaltung bietet ihre Dienstleistungen und Prozesse digital an, um den Bedürfnissen der Bevölkerung, der Wirtschaft, des Bundes und der anderen Kantone gerecht zu werden. |
| Informatik | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 1.4.4 | Once Only Die Bevölkerung, Gemeinden, Wirtschaft, Bund und andere Kantone geben ihre Daten nur einmal an, um verschiedene Dienstleistungen in Anspruch zu nehmen. |

2.2 Baudirektion

| Direktion / Amt | Bezug zum Leitbild |
|------------------------------|-----------------------------------|
| Nummer der Stossrichtung (S) | Strategische Stossrichtung |

| | |
|-------------------|--|
| Amt für Mobilität | <u>Umwelt</u> Ansprüche an die Mobilität |
| S 2.1.1 | Mobilität und Verkehrsinfrastruktur Der Kanton ist mit allen Verkehrsträgern gut, sicher, verlässlich und hinderisfrei erreichbar. Das bedeutet: Die Entlastungsstrasse Stans West ist erstellt und die flankierenden Massnahmen in Stans sind umgesetzt. Der Anteil des motorisierten Individualverkehrs gemessen an der Tagesdistanz (Modal Split) liegt unter 64%. Pro 1'000 Einwohner wird in Nidwalden jährlich im Durchschnitt weniger als eine Person schwerverletzt oder getötet. |
| Amt für Mobilität | <u>Umwelt</u> Ansprüche an die Mobilität |
| S 2.1.2 | Siedlungsverträgliche Ortsdurchfahrten Die Kantonsstrassen in Ortszentren sind siedlungsverträglich gestaltet und von übermässigen Emissionen geschützt. Die Sicherheit und Aufenthaltsqualität sind gewährleistet. In allen Gemeinden sind Betriebs- und Gestaltungskonzepte (BGKs) umgesetzt. |
| Amt für Mobilität | <u>Positionierung</u> Zusammenarbeit als Erfolgsfaktor |
| S 2.1.3 | Vernetzung und Trends Das Amt wird als überdurchschnittlich verlässlich, gut vernetzter Partner – auch mit den Nachbarkantonen – und offen gegenüber Trends wahrgenommen. |
| Hochbauamt | <u>Umwelt</u> Nachhaltigkeit für alle Ressourcen |
| S 2.2.1 | Standard für Neubauten und Sanierungen Sämtliche Neubauten erfüllen die Ansprüche an eine hohe Baukultur sowie die Nachhaltigkeit (Kreislaufwirtschaft etc.) und entsprechen ambitionierten Energiestandards. Bestehende Immobilien erfüllen diese Anforderungen nach Sanierung soweit sinnvoll (bautechnische Gegebenheiten, Schutzwürdigkeit etc.). |
| Hochbauamt | <u>Wohnen</u> Siedlungsentwicklung |
| S 2.2.2 | Nutzung der Liegenschaften Die kantonseigenen Liegenschaften sind optimal genutzt. Bei jedem Projekt werden Verdichtung und Nutzung der maximalen Gebäudehülle geprüft. |
| Hochbauamt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 2.2.3 | Immobilienbewirtschaftung Die Immobilienbewirtschaftung erfolgt vollständig digital und das Hochbauamt setzt bei der Planung die neuesten Technologien ein, z.B. Building Information Modelling (BIM). |
| Hochbauamt | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> |

| | |
|-------------------------|---|
| | Arbeitsumfeld |
| S 2.2.4 | Arbeitsplatzgestaltung Der Kanton Nidwalden verfügt über räumlich attraktive Arbeitsplätze, die neue Arbeitsformen ermöglichen. Bei Befragungen sind die Mitarbeitenden mit ihrer Arbeitsumgebung sehr zufrieden. |
| Amt für Raumentwicklung | <u>Wohnen</u> Siedlungsentwicklung |
| S 2.3.1 | Aufwertung der Siedlungen Die Siedlungsgebiete von Nidwalden sind markant dichter, grüner und bieten hohe Lebensqualität. |
| Amt für Raumentwicklung | <u>Kantonsorganisation</u> Aufbau- und Ablauforganisation / Strukturen |
| S 2.3.2 | Baubewilligungsverfahren Nidwalden hat ein vorbildliches kantonales Bauamt mit durchgängig digitalen Verfahren und hoher Fachkompetenz. Ein Teil der Gemeinden hat den Baubewilligungsprozess ganz oder teilweise auf ihren ausdrücklichen Wunsch an den Kanton delegiert. |
| Amt für Raumentwicklung | <u>Umwelt</u> Lebensraum für verschiedene Bedürfnisse |
| S 2.3.3 | Ökologische Aufwertung und Vernetzung Wir sichern unsere Lebensgrundlagen wie gesunde Böden und funktionierende Ökosysteme durch die qualitative Aufwertung unserer Schutzgebiete und ökologisch wertvollen Flächen und deren Vernetzung. |

2.3 Justiz- und Sicherheitsdirektion

| Direktion / Amt | Bezug zum Leitbild |
|------------------------------|--|
| Nummer der Stossrichtung (S) | Strategische Stossrichtung |
| Direktion | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Sicherheit als Grundlage der Wohlfahrt |
| S 3.0.1 | Sicherheitskompetenzzentrum Bis im Jahr 2032 ist das Sicherheitskompetenzzentrum Nidwalden auf dem Areal Kreuzstrasse realisiert. Es überzeugt mit den Alleinstellungsmerkmalen Innovation und Kundenzentrierung. Durch eine optimale Bebauung wird eine einzigartige Koordination und Zusammenarbeit der verschiedenen Organisationen erreicht. Mit der zusätzlichen Unterstützung der digitalen Transformation wird die durchschnittliche Reaktionszeit bei Notfällen um mindestens 20% gesenkt. |
| Direktion | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Sicherheit als Grundlage der Wohlfahrt |

| | |
|-----------------|---|
| S 3.0.2 | <p>Resilienz in Krisensituationen Wir steigern bis 2035 die Resilienz und Anpassungsfähigkeit der Bevölkerung und Organisationen im Hinblick auf Krisensituationen. In Umfragen zum Sicherheitsempfinden der Kantone sind wir in den Top Fünf.</p> |
| Direktion | <p><u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Sicherheit als Grundlage der Wohlfahrt</p> |
| S 3.0.3 | <p>Krisenmanagement und Prävention Wir setzen bis 2035 den Standard für ein der Situation angepasstes Krisenmanagement, vorbildliche Risikoprävention und erstklassige Förderung des Sicherheitsbewusstseins. Dabei leben wir die kontinuierliche Verbesserung.</p> |
| Direktion | <p><u>Positionierung</u> Zusammenarbeit als Erfolgsfaktor</p> |
| S 3.0.4 | <p>Kooperation Wir sind bis 2035 über alle Ebenen ein zuverlässiger Kooperationspartner und verfügen über eine maximale Flexibilität.</p> |
| Notorganisation | <p><u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Information und Kommunikation</p> |
| S 3.1.1 | <p>Krisenkommunikation Bis 2029 verfügt die Notorganisation des Kantons Nidwalden über eine digitale Plattform, um einen reibungslosen Informationsaustausch zu ermöglichen. Eine transparente und zeitnahe Kommunikation ermöglicht eine vorausschauende Krisenbewältigung.</p> |
| Notorganisation | <p><u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Sicherheit als Grundlage der Wohlfahrt</p> |
| S 3.1.2 | <p>Krisenvorsorge und Krisenbewältigung Bis 2035 hat die Koordinationsstelle Notorganisation die notwendigen Instrumente entwickelt, um Krisen bestmöglich vorzusehen und ihnen mit Sicherheit, Flexibilität und Effizienz zu begegnen. Damit soll sich der Kanton in der Umfrage zum Sicherheitsempfinden in den ersten fünf Plätzen behaupten.</p> |
| Kantonspolizei | <p><u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Sicherheit als Grundlage der Wohlfahrt</p> |
| S 3.2.1 | <p>Sicherheit und Aufklärung Der Kanton Nidwalden gehört im Jahr 2035 zu den vier Kantonen mit der schweizweit tiefsten Kriminalitätsrate sowie der höchsten Aufklärungsquote. Damit trägt die Kantonspolizei einen wesentlichen Teil zu einer hohen Standortattraktivität bei.</p> |
| Amt für Justiz | <p><u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung</p> |
| S 3.3.1 | <p>Digitale Justiz Das Amt für Justiz bietet bis 2035 eine führende digitale 24/7-Dienstleistungsplattform an, welche die Bedürfnisse der Bevölkerung effektiv und serviceorientiert erfüllt.</p> |
| Amt für Justiz | <p><u>Positionierung</u></p> |

| | |
|---------------------------------|---|
| | Zusammenarbeit als Erfolgsfaktor |
| S 3.3.2 | Strafanstalt Im Jahr 2032 verfügen wir in Kooperation mit anderen Kantonen über eine moderne und zukunftsweisende Strafanstalt, die unter anderem die spezifischen Bedürfnisse von hilfs- und pflegebedürftigen Insassen abdeckt. |
| Grundbuchamt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 3.4.1 | Digitales Grundbuch Bis zum Jahr 2035 tritt das Grundbuchamt als der schweizerische Vorreiter und die bedienerfreundlichste Anlaufstelle für qualitativ hochwertige digitale Grundbuchdienstleistungen für alle Anspruchsgruppen auf. |
| Grundbuchamt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 3.4.2 | Digitale Beurkundung Das Amtsnotariat wird bei der digitalen Beurkundung eine Vorreiterrolle einnehmen und trägt mitunter zum wirtschaftlichen Wachstum bei. |
| Amt für Militär und Zivilschutz | <u>Positionierung</u> Zusammenarbeit als Erfolgsfaktor |
| S 3.5.1 | Waffenplatz Im Jahr 2035 verfügt der Kanton Nidwalden über den attraktivsten Waffenplatz der Schweiz mit der höchsten Belegungsquote. Er bleibt der schweizweit einzige Standort für die internationale Friedensförderung. |
| Amt für Militär und Zivilschutz | <u>Positionierung</u> Zusammenarbeit als Erfolgsfaktor |
| S 3.5.2 | Zivilschutzverbund Bis 2035 ist der Kanton Nidwalden einer der wichtigsten Zentralschweizer Zivilschutzstandorte und führender Teil eines interkantonalen Zivilschutzverbundes. Er übernimmt in der nationalen Zusammenarbeit im Bevölkerungsschutz eine proaktive Rolle. |

2.4 Bildungsdirektion

| | |
|------------------------------|--|
| Direktion / Amt | Bezug zum Leitbild |
| Nummer der Stossrichtung (S) | Strategische Stossrichtung |
| Direktion | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung |
| S 4.0.1 | Gesetze Die Bildungsgesetzgebung ist 2035 im Hinblick auf Effizienz, Effektivität und Chancengerechtigkeit überarbeitet. |

| | |
|--|--|
| Direktion | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Arbeitsumfeld |
| S 4.0.3 | Anstellungsbedingungen Die Anstellungsbedingungen für Lehrpersonen sind so attraktiv, dass die Fokussierung auf den Kernauftrag "Unterrichten" vorbildlich ist. |
| Direktion | <u>Kantonsorganisation</u> Aufbau- und Ablauforganisation |
| S 4.0.3 | Kompetenzzentrum für Bildung Im Zentrum von Stans entsteht ein kantonales Kompetenzzentrum für Bildung. |
| Amt für Volksschule und Sport | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung |
| S 4.1.1 | Grundkompetenzen 80% der Schülerinnen und Schüler erreichen die Zielvorgaben in den Grundkompetenzen (Lesen, Rechnen, Schreiben). |
| Amt für Volksschule und Sport | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung |
| S 4.1.2 | Überfachliche Kompetenzen An der Volksschule sind die überfachlichen Kompetenzen Arbeitsqualität, Termingerechtigkeit, Verlässlichkeit etc. verbindlich verankert. |
| Amt für Volksschule und Sport | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung |
| S 4.1.3 | Übertrittsquote Die Direktübertrittsquote von der Sekundarstufe I in die Sekundarstufe II beträgt mind. 95%. |
| Amt für Berufsbildung und Mittelschule | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung |
| S 4.2.1 | Abschlussquote Sekundarstufe II Nidwalden liegt bei der Erstabschlussquote auf Sekundarstufe II im interkantonalen Vergleich unter den Top 3. |
| Amt für Berufsbildung und Mittelschule | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung |
| S 4.2.2 | Ausbildungswahl Sekundarstufe II Nidwalden strebt ein stabiles Verhältnis von 80°:20 zwischen Berufsbildung und Mittelschulen an. |

| | |
|--|--|
| Amt für Berufsbildung und Mittelschule | <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 4.2.3 | Jugendarbeitslosigkeit Nidwalden liegt bei der Jugendarbeitslosenquote im interkantonalen Vergleich unter den Top 3. |
| Amt für Berufsbildung und Mittelschule | <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 4.2.4 | Aus- und Weiterbildungsberatung Die Beratung und Begleitung in Ausbildungssituationen im Hinblick auf einen Abschluss, insbesondere in herausfordernden Lebenslagen, ist wegweisend. |
| Amt für Berufsbildung und Mittelschule | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 4.2.5 | Integration Bildungsangebote für Personen mit unterschiedlichen Begabungen (u. a. Integration von fremdsprachigen Jugendlichen in die Berufsbildung) werden bedarfsgerecht angeboten. |
| Amt für Kultur/Sport | <u>Positionierung</u> Kulturelle Identität |
| S 4.3.1 | Kultur- und Sportförderung Das vielfältige Kunst-, Kultur- und Sportangebot, wie auch das Brauchtum und die Traditionen werden sowohl im professionellen als auch im Amateurbereich gefördert und weiterentwickelt. |
| Amt für Kultur | <u>Positionierung</u> Kulturelle Identität |
| S 4.3.2 | Museum und Bibliothek Der Kanton fördert das Sammeln, Bewahren, Erforschen und Vermitteln seines Kulturerbes. Museum und Bibliothek sind attraktiv und erfreuen sich einer wachsenden Nachfrage. |
| Amt für Kultur | <u>Wohnen</u> Siedlungsentwicklung |
| S 4.3.3 | Denkmalpflege und Baukultur Der Kanton strebt in Zusammenarbeit mit den Gemeinden eine hohe Baukultur an. Die gebaute Umwelt ist qualitativ verbessert, die Verfahren beschleunigt und die Akzeptanz baukultureller Prozesse erhöht. |

2.5 Landwirtschafts- und Umweltdirektion

| Direktion / Amt | Bezug zum Leitbild |
|--------------------------------|---|
| Nummer der Stossrichtung (S) | Strategische Stossrichtung |
| Amt für Landwirtschaft | <u>Wirtschaft und Arbeiten</u> Landwirtschaft |
| S 5.1.1 | Landwirtschaft Mit einer ressourcenschonenden Produktion leistet die Nidwaldner Landwirtschaft ihren Beitrag zur Ernährungssicherheit. Zur Stärkung der Innovation und Vermarktung regionaler Spezialitäten werden jährlich fünf Projekte unterstützt. |
| Amt für Wald und Naturgefahren | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Sicherheit als Grundlage der Wohlfahrt |
| S 5.2.1 | Naturgefahrensicherheit Wir verbessern die Naturgefahrensicherheit für Menschen, Werte und natürliche Ressourcen durch umfassende Massnahmen und vernetztes Handeln. Bis 2035 soll das Risiko im Kanton weiter reduziert werden und es sollen drei Pilotprojekte umgesetzt sein. |
| Amt für Wald und Naturgefahren | <u>Umwelt</u> Klima und Energie |
| S 5.2.2 | Klimaanpassung Wir reduzieren die Auswirkungen des Klimawandels auf Menschen, Natur und Infrastruktur, indem wir die unvermeidbaren Folgen durch gezielte Massnahmen abmildern. Wir nehmen dabei mindestens bei drei Projekten eine Pionierrolle ein und setzen 1'300 Hektar klimaangepasste Waldpflege um. |
| Amt für Wald und Naturgefahren | <u>Umwelt</u> Lebensraum für verschiedene Bedürfnisse |
| S 5.2.3 | Biodiversität Wir stärken die natürlichen Lebensräume und die Artenvielfalt. Wir erkennen Risiken und setzen Schutzmassnahmen effektiv um (z.B. Schädlinge). Die wertvollen Lebensräume insbesondere entlang von Fliessgewässern und im Zusammenhang mit Revitalisierung von Uferbereichen sollen für die Biodiversität erweitert werden. |
| Amt für Wald und Naturgefahren | <u>Umwelt</u> Lebensraum für verschiedene Bedürfnisse |
| S 5.2.4 | Attraktive Naherholungsräume Wir erhalten und schaffen in Zusammenarbeit mit den Gemeinden attraktive, sichere und zugängliche Erholungs- und Freizeitmöglichkeiten für die Bevölkerung. Bis 2035 sollen mindestens drei neue Erholungsgebiete geschaffen oder bestehende umfangreich aufgewertet werden. |

| | |
|----------------------------|--|
| Amt für Umwelt und Energie | <u>Umwelt</u> Klima und Energie |
| S. 5.3.1 | Klimaschutz Wir reduzieren bis ins Jahr 2030 die direkten Treibhausgasemissionen im Kanton Nidwalden im Vergleich zur Referenzperiode 1990 um mindestens 50%. |
| Amt für Umwelt und Energie | <u>Umwelt</u> Klima und Energie |
| S 5.3.2 | Klimastrategie Der Kanton nimmt bei der Umsetzung der Klimastrategie seine Vorbildrolle wahr. Die kantonseigenen Bauten werden als vorbildliche Leuchtturmprojekte wahrgenommen. |
| Amt für Umwelt und Energie | <u>Umwelt</u> Nachhaltigkeit für alle Ressourcen |
| S 5.3.3 | Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz Wir setzen uns für die Nutzung recycelter und nachwachsender Ressourcen sowie eine verbesserte Ressourceneffizienz ein. Bis 2035 werden mindestens 65% der in Nidwalden anfallenden Siedlungsabfälle recycelt oder wiederverwendet. Bei der Restabfallquote gehören wir zu den besten fünf Kantonen. |
| Amt für Umwelt und Energie | <u>Wohnen</u> Siedlungsentwicklung <u>Wirtschaft und Arbeiten</u> Landwirtschaft |
| S 5.3.4 | Bodenschutz Wir kennen die Gebiete mit besonders wertvollen Böden oder Aufwertungspotenzial. Bis 2035 sind die Fruchtfolgefleichen und andere besonders wertvolle Böden (Kohlenstoffspeicher) raumplanerisch gesichert. |
| Amt für Umwelt und Energie | <u>Umwelt</u> Klima und Energie |
| S 5.3.5 | Geothermie Wir vertiefen bis 2035 in Zusammenarbeit mit Bund, anderen Kantonen und Energiepartnern unsere Kenntnisse über den geologischen Untergrund und wissen, wie dessen Potential für die Gewinnung von Strom und Wärme ausgeschöpft werden kann. |
| Energiefachstelle | <u>Umwelt</u> Klima und Energie |
| S 5.4.1 | Biogas Wir kennen das Potential und die mögliche Trägerschaft für die nachhaltige Verwertung von ungenutzten organischen Abfällen in einer Biogasanlage. |

| | |
|-------------------|---|
| | Bis 2035 ist der Standort für mindestens eine Anlage abgeklärt und raumplanerisch gesichert. |
| Energiefachstelle | <u>Umwelt</u> Klima und Energie |
| S 5.4.2 | Energieproduktion Die Eigenversorgung und Versorgungssicherheit werden verbessert, indem bis 2035 mindestens 60% der in Nidwalden verbrauchten Energie nachhaltig und regional produziert wird. Die Winterproduktion wird erhöht. |

2.6 Gesundheits- und Sozialdirektion

| Direktion / Amt | Bezug zum Leitbild |
|------------------------------|---|
| Nummer der Stossrichtung (S) | Strategische Stossrichtung |
| Direktionssekretariat | <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 6.0.1 | Teilhabe Menschen mit einer Beeinträchtigung können an der Gesellschaft teilhaben, mitbestimmen und ein selbstbestimmtes Leben führen. Ihre Angehörigen werden unterstützt. Dabei orientieren wir uns am Übereinkommen der UNO über die Rechte von Menschen mit Behinderungen (UN-BRK). |
| Gesundheitsamt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Gesundheit |
| S 6.1.1 | Gesundheitskosten 2035 steht nach wie vor für alle Nidwaldnerinnen und Nidwaldner eine qualitativ hochstehende und wirtschaftlich erbrachte Gesundheitsversorgung zur Verfügung. Die Krankenkassenprämien befinden sich bei den drei niedrigsten Prämien in der Schweiz. |
| Gesundheitsamt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Gesundheit |
| S 6.1.2 | Integrierte Gesundheitsversorgung Der Kanton Nidwalden ist Vorreiter in der integrierten Versorgung und fördert die interprofessionelle Zusammenarbeit. Die Digitalisierung im Gesundheitswesen ist etabliert. |
| Gesundheitsamt | <u>Positionierung</u> Zusammenarbeit als Erfolgsfaktor |
| S 6.1.3 | Kooperation Die interkantonale Zusammenarbeit wird weiter gefördert, um Synergien optimal nutzen zu können, im Sinne einer gemeinsamen Spitalplanung, eines kantonsärztlichen Dienstes und weiterer Bereiche. |
| Gesundheitsamt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Gesundheit |
| | |

| | |
|------------------------------|--|
| S 6.1.4 | Eigenverantwortung Die Bevölkerung ist beispielhaft befähigt, mit den gesundheitlichen Folgen der Veränderungen der Umwelt und der Gesellschaft umzugehen. Die Gesundheitskompetenzen (Gesundheitsförderung und Prävention) der Bevölkerung sind gestärkt. |
| Sozialamt | <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 6.2.1 | Kompetenzzentrum für Soziales und Gesellschaft Um die Herausforderungen in Zukunft bewältigen zu können, gibt es im Jahr 2035 ein Kompetenzzentrum für Soziales und Gesellschaft, welches Vorzeigecharakter in der Schweiz hat. Der Nidwaldner Bevölkerung stehen attraktive und gut vernetzte vorsorgende (präventive) wie auch versorgende Dienstleistungen zur Verfügung. Diese stärken die soziale Kompetenz und Sicherheit und damit den gesellschaftlichen Zusammenhalt. |
| Amt für Asyl und Flüchtlinge | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Bildung |
| S 6.3.1 | Sprachkompetenz 80% der Klientinnen und Klienten beherrschen die deutsche Sprache mindestens auf Stufe Niveau A2. |
| Amt für Asyl und Flüchtlinge | <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 6.3.2 | Arbeitsintegration Die Erwerbstätigenquote unserer Klientinnen und Klienten hat immer Spitzenwerte im schweizerischen Vergleich. |
| Amt für Asyl und Flüchtlinge | <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 6.3.3 | Gesellschaftliche Integration Die Integration ist stark in der Nidwaldner Bevölkerung verankert und gefestigt. Mindestens 80% der Klientinnen und Klienten nehmen am kulturellen oder gesellschaftlichen Leben teil, z.B. Sportvereine, Musikgesellschaften usw. |
| Amt für Asyl und Flüchtlinge | <u>Wohnen</u> Bedarfsgerechtes Wohnungsangebot |
| S 6.3.4 | Unterkunftsmanagement Es bestehen adäquate Wohn- und Unterkunftsangebote. Die Bedürfnisse und Anliegen der Bevölkerung von Nidwalden (Wohnungsmarkt, Sicherheit, Lage) werden berücksichtigt. |
| KESB | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Dienstleistungsverständnis |
| S 6.4.1 | Kindes- und Erwachsenenschutz |

| | |
|--|---|
| | Die Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde Nidwalden (KESB) erbringt vorbildlich, kommunikativ, positiv, lösungsorientiert und kompetent Dienstleistungen für die Bevölkerung, ihre Netzwerkpartner und andere Kantone. |
|--|---|

2.7 Volkswirtschaftsdirektion

| Direktion / Amt | Bezug zum Leitbild |
|------------------------------|---|
| Nummer der Stossrichtung (S) | Strategische Stossrichtung |
| Direktion | <u>Wirtschaft und Arbeiten</u> Unternehmen / Tourismus / Flugplatz |
| S 7.0.1 | <p>Wirtschaftsstandort Im Jahr 2035 gehört der Kanton Nidwalden zu den Top-5-Kantonen in Bezug auf die Attraktivität als Wirtschaftsstandort.</p> <p>Studien von 2023: Platz 5 in Standortqualitätsstudie CS Platz 12 im Kantonalen Wettbewerbsindikator der UBS</p> |
| Direktion | <u>Wirtschaft und Arbeiten</u> Wertschöpfung bedeutet Wohlstand |
| S 7.0.2 | <p>Bruttoinlandprodukt (BIP) Im Jahr 2035 entspricht das BIP/Kopf im Kanton Nidwalden mindestens 90% des nationalen Wertes.</p> <p>BIP/Kopf 2021: NW: CHF 72'277 CH: CHF 85'396 Der Nidwaldner-Wert entspricht somit 85% des nationalen Wertes.</p> |
| Direktionssekretariat | <u>Wohnen</u> Bedarfsgerechtes Wohnungsangebot |
| S 7.1.1 | <p>Wohnen Die Leerwohnungsziffer im Kanton Nidwalden liegt 2035 deutlich über dem Schnitt der Zentralschweizer Kantone.</p> <p>Leerwohnungsziffer 2023: NW: 0,82 % Ø-ZCH-Kantone: 0,62%</p> |
| Arbeitsamt | <u>Positionierung</u> Sozialer Zusammenhalt |
| S 7.2.1 | <p>Arbeitslosigkeit Die Arbeitslosenquote im Kanton Nidwalden bleibt deutlich unter dem nationalen Durchschnittswert.</p> <p>Arbeitslosenquote 2023: NW: 0,7% CH: 2,0%</p> |

| | |
|-----------------------------|---|
| Wirtschaftsförderung | <u>Wirtschaft und Arbeiten</u> Wertschöpfung bedeutet Wohlstand |
| S 7.3.1 | Key Account Management Die wertschöpfungsintensivsten juristischen und natürlichen Personen werden im Rahmen der Bestandespflege systematisch und regelmässig betreut, so dass deren Verbundenheit zum Kanton Nidwalden erhalten und verbessert wird. Damit soll ein substanzieller Beitrag geleistet werden, dass das bestehende Steuersubstrat im Kanton Nidwalden verbleibt. |
| Wirtschaftsförderung | <u>Wirtschaft und Arbeiten</u> Tourismus |
| S 7.3.2 | Tourismus Die Anzahl jährlicher Logiernächte nimmt kontinuierlich zu und liegt bis 2035 bei über 350'000. Logiernächte 2023: 311'153 |
| Wirtschaftsförderung | <u>So wollen wir arbeiten – und das können Sie von uns erwarten</u> Dienstleistungsverständnis |
| S 7.3.3 | Ansiedlungen Die Wirtschaftsförderung ist die zentrale Anlaufstelle im Kanton bei Ansiedlungen von Unternehmen und vermögenden Privatpersonen. Sie koordiniert und bietet überdurchschnittliche Beratungsdienstleistungen an. |
| Betreibungs- und Konkursamt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Sicherheit als Grundlage der Wohlfahrt |
| S 7.4.1 | Betreibungs- und Konkurswesen Die Aufsichtsbehörde beurteilt die Arbeit des Betreibungs- und Konkursamtes als gut bis sehr gut. |
| Handelsregisteramt | <u>Schwerpunkte im öffentlichen Leistungsangebot</u> Digitale Entwicklung |
| S 7.5.1 | Digitalisierung Handelsregister Das Handelsregisteramt bietet seine Dienstleistungen, bei denen es sinnvoll und verhältnismässig ist und bei denen es die gesetzlichen Grundlagen zulassen, digital an. |

REGIERUNGSRAT NIDWALDEN

Landammann

Michèle Blöchliger

Landschreiber

lic. iur. Armin Eberli