

EINGEGANGEN

- 8. Jan. 2018

2018.NWUR.11

Landrätin
Susi Ettlín Wicki
Rotzring 4a
6370 Stans

Landratsbüro
Regierungsgebäude
Dorfplatz 2
6370 Stans

Stans, 8. Januar 2018

Postulat betreffend Unterzeichnung der Charta Lohngleichheit im öffentlichen Sektor

Sehr geehrte Frau Landratspräsidentin
Sehr geehrte Damen und Herren

„Mann und Frau haben Anspruch auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.“
Bundesverfassung BV (1981), Art. 8, Abs. 3

Die Realität zeigt, dass die Lohngleichheit noch nicht überall umgesetzt worden ist. Selbst in staatsnahen Betrieben werden Lohnunterschiede von gut sieben Prozent ausgemacht. Diese Differenzen lassen sich nicht mit Ausbildung, Erfahrung, Leistung, Funktion und dem Alter erklären.

Die öffentliche Hand nimmt eine Vorbildfunktion ein in der Förderung der Lohngleichheit. Die **Charta der Lohngleichheit im öffentlichen Sektor** stellt dem Bund, den Kantonen sowie den Gemeinden eine Internetplattform mit Informationen und Instrumenten zur Verfügung. Mit der Unterzeichnung bekräftigen die Behörden, dass sie

- die Sensibilisierung für die Gleichstellung bei den dafür zuständigen Mitarbeitenden in den Bereichen Lohnfestsetzung, Funktionsbewertung, Rekrutierung, Ausbildung und berufliche Förderung forcieren
- deren Einhaltung regelmässig überprüfen
- mit geeigneten Kontrollmechanismen die Einhaltung der Lohngleichheit auch im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesens einhalten
- über die Ergebnisse im Rahmen vom Monitoring des Eidgenössischen Büros für Gleichstellung informieren.

Seit der Lancierung im September 2016 haben 12 Kantone und 25 Gemeinden die Charta unterzeichnet. Dazu gehören auch der Kanton Luzern und die Stadt Zug, im Kanton Uri ist ein entsprechender parlamentarischer Vorstoss hängig.

Der Kanton Nidwalden hat sich bis anhin noch nicht mit dem Thema Lohngleichheit befasst. Es gibt keine verlässlichen Fakten über die heutige Situation. Eine unabhängige Analyse gemäss der Charta kann Gewissheit schaffen bei den Mitarbeitenden. Der Aufwand dazu ist moderat. Eine Überprüfung schafft Vertrauen und fördert ein gutes Arbeitsklima. Ein Engagement seitens des Kantons in Fragen der Lohngleichheit kann eine positive Wirkung entfalten und auch ein Anstoss für kommunale und private Arbeitgeber sein.

Darum ersuche ich den Regierungsrat, die **Charta der Lohngleichheit im öffentlichen Sektor** zu unterzeichnen und entsprechend Verantwortung in dieser sensiblen Frage zu übernehmen.

Für die Überweisung dieses Vorstosses bedanke ich mich.

Freundliche Grüsse

Susi Ettlin Wicki

Susi Ettlin Wicki
Landrätin SP

Link Lohncharta:

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/de/home/themen/arbeit/plattform-lohngleichheit/engagement-des-oeffentlichen-sektors/charta-der-lohngleichheit-im-oeffentlichen-sektor.html>